

江苏省职业性别隔离的动态与比较研究

苏华山 张运峰 吕文慧 李庆海

(南京财经大学 经济学院 江苏 南京 210023)

摘要: 本文使用中国健康与营养调查(CHNS) 1989—2011年的9次调查数据,研究了江苏省职业性别隔离的基本状况与变化趋势。首先,我们分析了在历次调查中江苏省各职业的女性比率,发现存在多个稳定的男性职业,女性则较多分布于农业、初级技术工人和非熟练工人等职业。并且,近年来女性在初级技术工人和办公室职员中的比率快速增加。初级技术工人职业已由中性职业变为新兴的女性职业。然后,我们测算了江苏职业性别隔离的 D 指数与 I_p 指数,发现江苏省职业性别隔离程度不断增加。进一步通过使用 I_p 指数作对比分析发现,江苏的职业性别隔离明显高于全国水平,也明显高于中西部代表省份:河南与广西,与邻省山东的状况较接近。

关键词: 江苏; 职业性别隔离; 女性比率; D 指数; I_p 指数

中图分类号: F240 **文献标识码:** A **文章编号:** 1672-6049(2016)02-0070-08

一、引言

职业性别隔离现象是指男性与女性在各个职业中的分布不同,某些职业男性比率高,某些职业女性比率高。性别分布差别越大,则表明职业性别隔离越严重。这一问题最早是由爱德华·格罗斯于1968年提出的^[1]。国外学者对各国劳动市场的职业性别隔离问题进行了广泛的研究^{[2] [3] [4]}。随着中国市场经济的不断深化和非国有企业比率的提高,学者们认为中国的职业性别隔离问题也日益严重^{[5] [6] [7]}。市场化提高不但加剧了水平的性别职业隔离,也加剧了垂直的性别职业隔离^[8]。但也有学者得出不同的结果,例如李春玲(2009)用1982—2005年间四次人口普查数据,分析发现我国非农业职业性别隔离在20世纪90年代呈下降趋势^[9]。

我们通过对现有文献的分析发现,首先,目前

国内关于职业性别隔离的研究对象大多是全国劳动市场或者特定群体(诸如大学毕业生、教师、农民工等),尚未发现专门以江苏省为分析对象的职业性别隔离研究。因此,与现有文献相比,本文在研究对象选取方面有新意,所得出的结论能够使人们系统的了解江苏省的职业性别隔离状况,也能够为江苏省劳动市场性别平等政策的完善提供参考。其次,与现有研究相比,本文在研究方法上有所改进。现有研究要么仅使用各职业性别比率进行分析,要么仅使用职业性别隔离指数进行分析,前者不能反映职业性别隔离总体状况,后者则无法用于具体分析各类职业的性别分布。本文将各职业性别比率和职业隔离指数两种方法结合起来,发挥这两种方法的互补优势,能够更好的反映江苏省的职业性别隔离状况。最后,与已有文献相比,本文在分析视角上有所改进。一方面,本文

收稿日期:2016-01-14

基金项目:2014年江苏省高校哲学社会科学研究基金资助项目(2014SJB137):“江苏省劳动市场性别工资差异与性别歧视研究”。

作者简介:苏华山(1981—),男,江苏徐州人,讲师,研究方向为劳动经济学;张运峰(1968—),男,山西运城人,副教授,研究方向为劳动力流转与失业;吕文慧(1979—),女,江苏徐州人,副教授,研究方向为微观经济学;李庆海(1982—),男,山东枣庄人,讲师,研究方向为农业经济与农村金融。

更加注重动态分析,使用跨度 23 年的 9 次调查数据,更好地反映了江苏职业性别隔离的动态趋势。而国内现有研究则要么仅使用截面数据作静态分析,要么使用涉及年数较少的数据做动态分析。此外,本文还将江苏省的职业性别隔离与其他几个典型省份作对比,有助于凸显江苏省职业性别隔离的特点。

改革开放以来,江苏省经济蓬勃发展。随着外资企业的进入和民营经济的兴起,江苏省的市场化程度也持续提高,其经济发展水平和市场化程度位居全国前列。经济的快速发展和市场化程度的不断提高,对江苏省劳动市场产生了显著影响,引起不同性别劳动力职业分布的变动,相应的,省内职业性别隔离也处于变动之中。此外,与其他省份相比,江苏省职业性别隔离具有其独特性。因此,本文主要从本省纵向的动态分析以及与典型省份的横向对比分析两个维度,研究了江苏的职业性别隔离状况。具体而言,本文使用 CHNS 的 1989—2011 年的 9 次调查数据,详细地分析了在不同时期各职业中性别比率的情况,并测算了职业性别隔离的 D 指数和 I_p 指数,发现从动态角度来讲,江苏职业性别隔离呈持续增加的趋势;从横向对比的角度来讲,江苏省职业性别隔离明显高于中西部的河南省和广西壮族自治区,与邻省山东的状况较为接近。

研究职业性别隔离问题的价值在于如下两个方面:第一,职业性别隔离体现了就业中的性别不平等,一般而言,女性在劳动市场上处于弱势地位,她们更多的聚集在一些地位低、待遇差、就业门槛低的职位上^[10]。第二,职业性别隔离导致了劳动要素配置效率的损失。一些女性在求职中遭遇性别歧视,另一些女性则在传统社会观念的影响下对职业选择形成了刻板的性别定位,这导致许多女性没有进入与其人力资本水平

相匹配的职业。相反,部分男性在就业中所受到的“偏爱”超过了其人力资本水平。这种基于性别的人力资本错配降低了效率,也不利于经济的产出和人们的总体福利最大化。因此,测量、解释和解决职业性别隔离问题,有助于促进劳动市场的性别平等,提高劳动要素配置的效率。对江苏省的职业性别隔离研究,可以为江苏省有关劳动、就业和性别平等政策的制定提供参考。

本文接下来的内容安排是:数据描述与处理;基于各职业女性比率的职业性别隔离分析;基于总量指标的职业性别隔离分析;最后是本文的结论。

二、数据描述与处理

本文使用 CHNS 数据中江苏省的子样本数据开展研究。CHNS 迄今为止已做了 9 次调查,调查年份依次是 1989、1991、1993、1997、2000、2004、2006、2009、2011 年,所覆盖的时间跨度为 23 年,在目前已公布的关于中国的微观调查数据中,所覆盖的时期是最长的,因此,本文选择该数据,能够分析江苏省职业性别隔离的变化趋势,这是本文选择该数据的理由之一。

CHNS 在 1989—2011 年历次调查中一直覆盖的省份包括江苏、山东、河南、湖北、湖南、广西、贵州、辽宁,1997 年后加入了黑龙江,2011 年新增了北京、上海和重庆。江苏省一直在 CHNS 的历次调查之列,而且,由于该调查项目所选择代表性省份相对较少,所以,分省的样本数是国内其他同类微观数据的 2—3 倍,整理后可用的江苏省历次调查样本量如表 1 所示。从表 1 可以看出,所使用的这 9 次调查的数据中,男性和女性的比率大体相当,女性略多于 50%。该数据为本文提供了较充足的调查样本,这是本文选择该数据的理由之二。

表 1 CHNS 历次调查中江苏省子样本数量

年份	1989	1991	1993	1997	2000	2004	2006	2009	2011
样本数	1375	1236	1198	1396	1416	1107	1092	1205	1136
女性人数	703	634	613	701	716	594	591	638	609
女性比率	51.1%	51.3%	51.2%	50.2%	50.6%	53.7%	54.1%	52.9%	53.6%

数据来源:作者依据 1989—2011 年 CHNS 数据计算得出。

①1989 年的职业类别还包括了家庭主妇和学生,1991 年的职业类别还包括了小型家庭经营。为与其他年份调查保持口径一致,剔除了 1989 年的学生样本,将家庭主妇职业归入“无业”项下;将 1991 年的小型家庭经营归入“其他”项下。

对于本文研究所使用的主要变量—职业,在 CHNS 调查中将其分为 13 类^①,分别是:1. 高级专业技术人员;2. 初级专业技术人员;3. 管理者;4. 办公室职员;5. 农业;6. 熟练工人;7. 非熟练工人;8. 军官或警官;9. 普通士兵或警察;10. 驾驶员;11. 服务人员;12. 运动员或演艺人员;13. 其他。为行文方便,下文分别用 OCC1—OCC13 来表示这些职业类别。该职业分类的优点是,用相对较少的类别,清晰的区分了不同职业的差别。由于这是抽样调查数据,样本量相对有限,使用该职业分类研究职业性别隔离是恰当的。此外,该职业分类在有限的类别中区分劳动力的垂直层级,将专业技术人员分为高级和初级两类、将工人分为熟练和非熟练两类、将军警人员分为官员和普通军警,这有助于分析性别的垂直隔离问题。以上是本文选择 CHNS 数据做研究的理由之三。

本文将无业者列为一个单独的类别,记作 OCC0,而不是将这部分样本简单的剔除。无业状态能够表明这部分人口的劳动参与意愿和求职的难度,因而无业者的性别差异也值得研究。

表 2 在 1989—2011 历次 CHNS 调查中女性占各职业劳动力的比率

职业	调查年份									
	1989	1991	1993	1997	2000	2004	2006	2009	2011	
OCC0	0.600	0.614	0.738	0.599	0.634	0.591	0.594	0.601	0.618	
OCC1	0.333	0.111	0.263	0.250	0.174	0.259	0.190	0.185	0.304	
OCC2	0.407	0.464	0.478	0.550	0.488	0.714	0.765	0.600	0.700	
OCC3	0.208	0.254	0.154	0.140	0.156	0.080	0.056	0.308	0.192	
OCC4	0.269	0.320	0.286	0.510	0.383	0.528	0.533	0.432	0.559	
OCC5	0.589	0.605	0.604	0.575	0.603	0.646	0.638	0.670	0.650	
OCC6	0.394	0.445	0.397	0.352	0.366	0.333	0.387	0.363	0.305	
OCC7	0.525	0.500	0.515	0.479	0.396	0.488	0.493	0.413	0.550	
OCC8	0.000	0.000	na	0.000	na	na	0	0	na	
OCC9	0.000	0.000	0	0.143	0	0.500	0	0	0	
OCC10	0.000	0.000	0	0.143	0	0	0.118	0.050	0.080	
OCC11	0.529	0.531	0.474	0.500	0.471	0.563	0.567	0.575	0.510	
OCC12	1	na	na	0.000	0.500	0.250	0	0	0.500	
OCC13	0.208	0.370	0.500	0.278	0.237	0.379	0.364	0.346	0.292	

数据来源:作者依据 1989—2011 年 CHNS 数据计算得出。注:na 表示缺失值。

(一) 江苏省职业性别隔离静态分析

根据表 2,我们计算出各职业类别在 9 次调查中的女性比率的平均值,以了解各职业中性别的分布概况。由于 OCC8 和 OCC12 的样本数量少,且有些年份无样本,所以将这两个职业略去不论。其他职业中女性所占比率的均值如图 1 所示,用 OCC_i 代表第 i 个职业,OCC0 表示无业

三、基于各职业女性比率的职业性别隔离分析

职业性别隔离最主要的表现是,男性和女性在各个职业类别中分布不同。在职业性别隔离严重的情况下,部分职业中绝大部分都是男性,这些职业被称作“男性职业”。与此相反,另一些职业的就业者大多是女性,因此被称作“女性职业”。本文借鉴 Anker 于 1997 年提出的标准^[11],当某职业中女性比率低于 30% 时,称为男性职业;当女性比率高于 70% 时,称为女性职业。女性比率在 30—70% 之间的,称为中性职业。通过统计在各个职业类别中性别的比率,可以直观的分析职业性别隔离的程度和动态变化特征,也可以分析某个职业是否属于“男性职业”或者“女性职业”。

如表 2 所示,我们计算了 1989—2011 年的 9 次调查中,13 个职业类别和无业者中,女性所占的比率。因为在某个职业类别中两性的比率之和为 1,所以为简便起见,只列出了女性所占的比率。通过这个表可以对江苏省职业性别隔离进行静态和动态的分析。

人口。

1. 存在多个稳定的男性职业

由图 1 可以看出,总体而言,江苏省职业性别隔离状况较为明显。在多个职业中女性比率低于 30%,分别是 OCC1(高级专业技术人员),OCC3(管理者),OCC9(普通士兵或警察)和 OCC10(驾驶员)。尤其是在 OCC9 和 OCC10

中,女性比率接近于0。这表明女性进入这些职业存在这很高的壁垒,使得女性难以在这些职位上就业,最终,这些职业成为了稳定的男性职业。

另一些职业虽然不属于典型的男性职业,但女性在这些职业中比率也较低,例如,在 OCC6(熟练工人)和 OCC13(其他)中,女性比率不足40%。

2. 几乎不存在稳定的女性职业

根据图1,我们看到,女性比率较高的行业却并未形成稳定的女性职业,在这些职业中女性比率并无绝对优势。这些职业包括 OCC2(初级专业技术人员),OCC5(农民渔民或猎人)。而且,我们看到,女性比率较高的职业是很少的。可以发现,女性容易进入的职业具有低技术、低门槛、低报酬的特点。这些职业对于男性而言并无壁垒,只不过更多男性有更好的职业选择,才使得这些职业的女性所占比率较高。正因为各个职业对男性进入都无壁垒,所以,在本文的职业分类中,总体而言几乎不存在女性所占比率很高的职业,也没有典型的女性职业。

有较多典型男性职业却无典型女性职业,是江苏省劳动市场的职业性别隔离特征。其根本原因已作阐述,本文将此原因称为单向壁垒效应,即较多职业对女性设置壁垒,而鲜有职业对男性设置壁垒。

3. 无业者中女性比率较高

在图1OCC0(无业者)中,女性比率为62%,男性仅为38%。女性较低的就业比率,也表明了江苏劳动市场上,女性处于劣势地位。

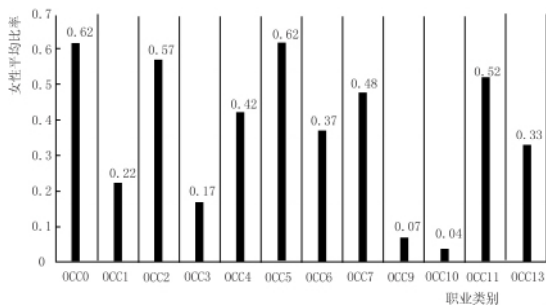


图1 女性在各职业中所占的平均比率
来源:作者根据计算结果绘制

(二) 江苏省职业性别隔离动态分析

CHNS的9次调查时间跨度较大,在这20多年中,江苏省的经济快速发展,各职业的就业状

况也会随之发生或大或小的变动。因此,在通过静态分析了解职业性别隔离的平均状况之后,接下来,我们再分析各职业中女性比率随时间变化的趋势。不同的职业中女性比率的动态变化特征也有差异,下面我们对此进行归纳。

1. 多数职业女性比率保持相对稳定

通过动态分析,我们发现所研究的多数职业中,女性比率偶尔发生小幅波动,但在大多数时期,女性比率保持稳定。具体而言,在OCC1, OCC3, OCC6, OCC8, OCC9, OCC10, OCC13中女性比率一直较低。尤其是在OCC1, OCC3, OCC8, OCC9, OCC10这几个职业中女性比率长期极低,属于稳定型男性职业。

在无业人员中,女性所占比率较大,一直维持在60%以上,表明女性在求职方面比男性更为困难。但该比率在历次调查中也保持稳定。

2. 女性在农业中的比率稳定攀升

女性劳动力在农业中一直占较高比率,但1989年女性在这类职业中比率尚不足60%,在最近的两次调查中,女性在该类职业的比率都超过了65%,出现明显的攀升。这表明在城镇化和农村劳动力迁移中,女性处于劣势,更多女性留守务农。

3. 女性在两个职业的比率发生了逆转

从动态角度来看,女性比率明显攀升而且出现逆转的职业包括OCC2(初级专业技术人员)和OCC4(办公室职员)。初级专业技术人员中女性比率从1989年的不足40%左右攀升到2011年的70%左右,产生了逆转,使该职业成为了新兴的女性职业。办公室职员也从原来的男性职业演变为女性比率较大的职业。表明随着经济的发展,更多的女性进入白领阶层,但只能在较低端的白领职位就业。

四、基于总量指标的职业性别隔离分析

(一) 江苏省职业性别隔离总量指标的测算

在进行较为粗略的统计分析的基础上,接下来,我们采用衡量职业性别隔离的总量统计指标,精确的测算每年的职业性别隔离状况。常用的总量统计指标包括D指数(Ducan,1955)、I_p指数(Karmel & MacLachlan,1988)、A指数(Charles & Grusky,1995)等。各类指数在分析不同的问题时各有所长,需要根据数据特征和分析的侧重点作出恰当的选择。

D 指数,即邓肯指数,又被称作相异指数(Dissimilarity Index)。该指数提出的年代较早,指标的构造相对简单。如公式(1)所示,假设有 n 个职业类别, F 和 M 分别表示在劳动力中女性和男性的人数, F_i 和 M_i 表示在第 i 个职业类别中女性和男性的人数。该指数的取值范围是 $0 \sim 100$, 数值越大表明职业性别隔离程度越高。假设在彻底性别隔离情况下,男性和女性完全在不同职业工作,那么,此时职业隔离指数为 100。相反,如果不存在职业性别隔离,则 D 指数为 0。

$$D = 0.5 \times \sum_{i=1}^n \left| \frac{F_i}{F} - \frac{M_i}{M} \right| \times 100 \quad (1)$$

对 D 指数测算结果的解释是,若要达到两种性别劳动力在不同职业类别中分布相同,其中一种性别的劳动力中 $D\%$ 比率的人需要转换到别的职业中去。 D 指数的优点是:将男性和女性的数值对调,不影响 D 指数数值,满足性别对称性;当男性和女性规模以相同比率变化时,不影响 D 指数数值,满足规模不变性;不随职业类别的细分或合并而变化,满足组成均等性;将女性职业中的女劳动力与男性职业中的男劳动力对调,会是 D 指数下降,满足转移原则。 D 指数因其计算简便,结果易解释,且有上述诸多优

点,因此,是本文测算江苏职业性别隔离的参考指标之一。

但 D 指数的一个缺陷是,职业构成比率的变化会导致对职业性别隔离的测算发生偏差。对于本文的研究而言,我们需要比较不同时期江苏职业性别隔离,由于时间跨度长,且江苏省经济处于快速发展中,职业构成会发生较大变化。考虑到这一因素,我们还将使用 I_p 指数测算江苏省职业性别隔离。此外, I_p 指数也具备性别对称性、规模不变性、组成均等性和转移原则的良好性质。鉴于此,本文将该指数作为职业性别隔离趋势分析和对比分析的主要指标。

I_p 指数又称为 Karmel-MacLachlan 指数,该指数的构造如公式(2)所示。此式中 T 表示劳动力总数, α 表示女性在劳动力中的比率, n , F_i , M_i 的含义与公式(1)中的相应符号相同。

$$I_p = \frac{1}{T} \sum_{i=1}^n \left| (1 - \alpha) F_i - \alpha M_i \right| \quad (2)$$

使用江苏省 CHNS 历次调查的样本数据,带入公式(1)和公式(2),可以算出这 9 次调查的职业性别隔离的 D 指数和 I_p 指数,如下列表 3 所示。

表 3 江苏省 1989—2009 年历次 CHNS 调查的职业性别隔离指数

调查年份	D 指数(包含无业)	D 指数(不含无业)	I_p 指数(包含无业)	I_p 指数(不含无业)
1989	18.2	19.6	9.10	9.80
1991	17.9	17.6	8.93	8.78
1993	20.7	19.8	10.32	9.89
1997	18.7	19.9	9.33	9.93
2000	25.3	24.4	12.64	12.10
2004	20.9	26.7	10.39	13.33
2006	18.5	23.1	9.17	11.52
2009	23.0	28.3	11.48	14.11
2011	21.8	26.8	10.82	13.37

注:数据来源:作者依据 1989—2011 年 CHNS 数据计算得出。

(二) 江苏省职业性别隔离测算结果分析

1. 江苏省职业性别隔离程度显著增加

表 3 所列出的四个指标,虽然在数值大小上有所差异,但是,他们在变化趋势上是完全一致的,数值上明显变大的状况表明江苏省职业性别隔离问题呈现出日趋严重的态势。也就是说,在这 20 多年中,随着江苏经济发展和市场化推进,该省的职业性别隔离程度提高了。其具体原因我们将在下文进行分析。

2. 测算得出的 D 指数显著高于 I_p 指数

本文测算得出各年度 D 指数比 I_p 指数高出 10 个百分点以上。由于 D 指数中包含了职业结构变动所产生的影响,这是导致该指数较高的原因。鉴于此,我们即将 D 指数作为参考指标,而主要使用 I_p 指数对职业性别隔离进行分析。从数值上看,该指数较低。例如 2011 年不包含无业类别的 I_p 指数为 13.37,也就是 13.37% 的男性需要调整职业,才能实现两性的职业分布相同。

3. 加入无业者之后性别职业隔离程度降低

与其他研究不同的是,本文将无业状态的人口看作是一类特殊的“职业”,这是因为“无业”状态对于研究性别就业平等问题具有特殊意义,如果某种性别在无业者中比率较高,同样说明了该性别在就业过程中遇到了困难,甚至因此降低了其求职的积极性,并退出劳动市场。本文分别计算了包含无业类别和排除无业类别的职业性别隔离指数。对比发现,包含无业类别的指数数值较低,这是因为在无业者中性别比率差异不大,低于就业的各职业类别的平均性别比率差异。

(三) 江苏省职业性别隔离的比较研究

尽管我们计算了职业性别隔离的指数,但是,由于职业性别隔离指数对职业分类状况是敏感的。在同样的职业性别隔离程度下,职业类别被划分的越细,则得出的职业隔离指数越大。不同的文献所使用的职业分类标准各异,因此,直接比较这些文献得出的职业性别隔离指数的数值大小并无意义。鉴于此,本文使用同一份CHNS数据,测算了江苏、全国和其他几个典型省份的职业性别隔离的 I_p 指数,通过比较,以进一步反映江苏省职业性别隔离的程度。

选取的用作对比的三个省份包括山东、河南和广西,用这三省分别代表我国东部、中部和西部不同发展程度的省份,通过把江苏的职业性别隔离与这些省份对比,以探讨职业性别隔离的程度是否与经济发展和市场化程度相关。测算的结果如表4所示。

表4 江苏与全国及其他省份的 I_p 指数(不含无业)对比

调查年份	江苏	全国	山东	河南	广西
1989	9.80	6.61	8.46	7.32	7.46
1991	8.78	6.66	11.04	5.95	4.99
1993	9.89	6.66	9.97	6.61	6.72
1997	9.93	7.53	10.58	5.55	7.75
2000	12.10	7.58	10.06	7.38	6.56
2004	13.33	8.16	13.31	6.13	10.21
2006	11.52	10.26	8.30	7.54	8.56
2009	14.11	11.29	8.57	13.26	8.76
2011	13.37	12.07	12.30	11.07	9.62

注:数据来源:作者依据1989—2011年CHNS数据计算得出。

依据表4,为了便于更加直观的对比江苏与全国以及其他代表性省份的职业性别隔离状况,我们绘制了图2,经过比较分析,我们得出如下几点结论:

1. 江苏省职业性别隔离显著高于全国水平

与全国水平相比,江苏省的职业性别隔离指数显著较高,这表明江苏省的职业性别隔离问题更为严重。就平均水平而言,江苏的9次调查的 I_p 隔离指数均值为11.4,而全国的指数均值为8.5,平均高出约3个点。从动态变化趋势看,江苏与全国性别隔离的差距在缩小。

2. 江苏与山东的职业性别隔离程度较为相近

山东的9次调查的 I_p 隔离指数均值为10.29,其性别隔离程度略低于江苏的水平,与江苏省的最为接近。尽管如此,从动态变化上看,在大多数时期,江苏与山东职业性别隔离变化趋势并不相同,在2006年和2009年的调查中,两省指数差距较大。

3. 江苏与河南、广西的性别职业隔离相差较大

从历次调查职业性别隔离的均值上看,河南的指数均值为7.9,广西的为7.8,两者极为接近,表明总体而言,我们所选取的这两个中西部的代表省份其职业性别隔离状况是非常接近的,而且均低于全国的水平,说明这两个省(自治区)性别隔离问题在全国而言处于相对较低的水平。江苏与这两省(自治区)相比,性别隔离明显严重的多。从动态趋势来看,在最近的两次调查中,江苏与河南的职业性别隔离差距在缩小,但与广西的差距无明显变化。

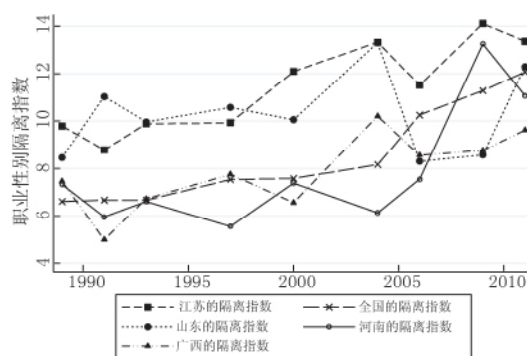


图2 江苏与全国及其他省份职业性别隔离的 I_p 指标对比

来源:作者根据计算结果绘制。

根据上述的对比结果,我们可以得出一个直观的结论:经济越发达,市场化程度越高,则性别隔离问题越严重。原因在于,市场化使得就业中性别平等从政治理念转变为个体选择。中国共产党和中国政府提倡男女平等,努力争取妇女的

解放,提出“妇女能顶半边天”。我国的《劳动法》中的第十三条规定“妇女具有和男子平等的就业权力”。在计划经济时期,作为对男女平等政治理念的贯彻,政府对男女的就业职位采取近乎平等分配的措施。

然而,随着市场化的推进,劳动力的职业由政府配置转变为雇主的个体决策问题,国家的政治理念无法再得到直接的贯彻。雇主(尤其是非国有企业的雇主)会因为女性生育及生理的附着成本高、需照顾家庭精力分散、人力资本低于男性以及雇主自身的性别偏见等因素,为女性求职设置障碍,造成女性只能在一些底层的技术含量低且待遇差的职业中就业。

五、结论

本文基于中国健康与营养调查(CHNS)的9次调查数据,通过分析各职业类别的女性比率和职业性别隔离的总量指标,探讨了江苏省职业性别隔离的特征、变化趋势与相对严重程度。CHNS的9次调查从1989年至2011年,时间跨度为23年,适合分析江苏省职业性别隔离的动态变化状况。同时,由于CHNS所选取的代表省份较少,所以在每个省的调查样本相对较多,以江苏为例,历次调查中经筛选后样本在1000以上,而在CGSS、CFPS等其他调查中,江苏的样本不足500个。所以,CHNS数据对于本文的研究更为适用。

我们使用CHNS的样本分类标准,将职业分为13类,该分类标准是较为独特的,在总体上按照职业性质横向划分职业的同时,又兼顾了职业的纵向划分,将专业人员分为初级和高级两类,将工人分为熟练和非熟练两类。所以,我们得出的结果在一定程度上包含了横向与纵向职业性别隔离的状况。

通过对各职业性别比率的分析,我们发现江苏省存在多个稳定的男性职业。这些男性职业可以分为两类:第一类,处于较高职位层级或对人力资本要求较高的职业,包括管理者、高级专业技术人员、熟练工人,造成这种状况的原因是就业歧视和女性自身人力资本投资不足。第二类,军人或警察、驾驶员。这类职业中女性几乎为零,这与社会性别定位有关,社会传统观念认为这是男性应该从事的职业,导致女性在这些职业中几乎绝迹。

女性比率相对较高的职业是农业、初级技术人员、非熟练工人。从动态的角度来看,女性在这些职业中比率是不断提升的。女性在农业中比率的提升,体现的是在农村劳动力迁移中,男性更有优势,而女性更多留守务农。女性在初级专业技术人员和办公室职员中比率快速提升,在这些职业中女性比率显著较高,显示女性在经济发展中的绝对就业境况改善了,更多女性成为了办公室白领。尤其是初级专业技术人员中女性比率从1989年的40%提升到2011年的70%,演变为新兴的女性职业。但从纵向来讲,女性仍然处于底层的职位,境况仍然较差。上述的典型男性职业,对女性求职仍然壁垒森严。

自格罗斯提出性别隔离问题以来,国外所使用的测量职业性别隔离的指标日趋多样化,主要包括D指数、 I_p 指数、A指数、 G_i 指数和H指数等。这些指数在构造上有不同特点,需要根据所使用的数据以及研究对象的特点进行选取。本文使用D指数和 I_p 指数,测算了江苏职业性别隔离的状况。D指数的均值为23, I_p 指数的均值为11.5。从绝对数值上来讲不高,但是,由于总量指数大小与职业划分详细程度有关,CHNS使用的是大类职业划分,因此并不能由此表明职业性别隔离不严重。在本文中我们更加侧重于使用总量指数作动态分析和比较分析。从1989年至2011年,两类指数都呈现出明显增加的趋势,表明江苏省职业性别隔离问题变得越来越严重。进一步通过使用 I_p 指数,对比了江苏与全国以及三个代表性省份的状况,我们发现,江苏的职业性别隔离明显高于全国水平,与山东较为接近。而中西部省份河南和广西的职业性别隔离则低于全国,更是显著低于江苏的水平。

从纵向动态变化与横向比较中,我们发现,经济发展与市场化程度提高缺失提高了职业性别隔离。因为在市场化过程中,国家从政治角度对女性职业配置的庇护效应减弱了。江苏省在经济发展过程中,应当从政策上进一步将加强对女性就业的救济,努力的方向是:第一,尽力减少劳动市场上对女性的歧视;第二,加强对女性的教育与培训,提升女性人力资本,以提高女性在求职中的竞争力;第三,完善对女性生育方面的配套措施,可以对企业招聘女职工进行适度补贴,以降低企业对女性因生育带来的附着成本的

顾虑。这在放开二胎政策出台后对女性求职更为重要;第四,加大关于男女平等的宣传力度,消除关于女性在职业定位方面的刻板社会观念。

国外的职业性别隔离研究具有明显的数据优势,在西方发达国家,学者们能够获取时间跨度长、样本量大的人口普查数据,这为国外该领域研究提供了便利。本文借鉴国外的研究成果,基于可得的数据,详细的分析了江苏省职业性别隔离状况,全面地呈现江苏省职业性别分布的不平衡状况。但由于数据的可得性,与国外的研究相比,本文还具有一定的局限性。在未来的研究中,可以继续推进关于江苏省职业性别隔离的研究。可以拓展的方向是,对江苏省劳动市场进行专门的微观调查,进一步获取更大样本数量的数据,并采用细分的职业类别研究职业性别隔离状况。

参考文献:

- [1] Gross E. Plus Ça Change. The Sexual Structure of Occupations over Time [J]. *Social Problems*, 1968(16) : 198-208.
- [2] Cohen D S. Keeping Men Men and Women Down: Sex Segregation, Anti-Essentialism, and Masculinity [J]. *Harv. JL & Gender* 2010(33) : 509-553.
- [3] Bergmann B R. Sex Segregation in the Blue-collar Occupations: Women's Choices or Unremedied Discrimination? Comment on England [J]. *Gender & Society*, 2010 25(1) : 88-93.
- [4] Humpert S. Occupational Sex Segregation and Working Time: Regional Evidence from Germany [J]. *Panoeconomicus* 2014 61(3) : 317-329.
- [5] Shu X. Market Transition and Gender Segregation in Urban China [J]. *Social Science Quarterly* 2005 86(s1) : 1299-1323.
- [6] 王红芳. 劳动力市场职业性别隔离行为分析 [J]. *求实* 2005(10) : 44-47.
- [7] 吴愈晓, 吴晓刚. 1982 ~ 2000: 我国非农职业的性别隔离研究 [J]. *社会* 2008(6) : 128-152.
- [8] 董梅, 王宏波. 市场转型与职业性别垂直隔离 [J]. *社会* 2013(6) : 122-138.
- [9] 李春玲. 中国职业性别隔离的现状及其变化趋势 [J]. *江苏社会科学* 2009(3) : 9-16.
- [10] Charles M, Grusky D. Occupational Ghettos: The Worldwide Segregation of Men and Women [M]. Stanford, California: Stanford University Press 2004.
- [11] Anker R. Theories of Occupational Segregation by Sex: An Overview [J]. *International Labor Review*, 1997 (136) : 315-339.

(责任编辑: 黄明晴)

Dynamic and Comparative Research on Occupational Sex Segregation of Jiangsu Province

Su Huashan, Zhang Yunfeng, Lv Wenhui, Li Qinghai

(School of Economics, Nanjing University of Finance and Economics, Nanjing 210023, China)

Abstract: Data of nine China Health and Nutrition Surveys (CHNS) during 1989—2011 are used to study the basic situation and trend of occupational sex segregation of Jiangsu province. Firstly, we analyze the proportion of females in each occupation for each survey and find that there exist several stable male occupations, while most females are distributed in the occupations of agriculture, junior professionals and unskilled workers. Furthermore, recently the proportion of females in occupation of junior professionals and office staffs increases rapidly. Occupation of junior professional has become a new female occupation while it was originally a neutral one. Secondly, we calculate the D index and I_p index of Jiangsu occupational sex segregation and find that the degree of such segregation becomes more and more serious. By comparing I_p index, we find that the degree of occupational sex segregation is obviously higher than that of the whole country, also higher than the representative middle and western provinces: Henan and Guangxi. It is close to the result of the neighboring province Shandong.

Key words: occupational sex segregation; female proportion; D index; I_p index